



Il Nostro Impegno per la Parità di Genere

In **R-Impresa**, crediamo che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso sia la chiave per il successo dell'azienda e il benessere delle persone che ne fanno parte. Per questo motivo, abbiamo scelto di adottare un **sistema di gestione per la parità di genere**, in linea con la **prassi UNI/PdR 125:2022**, che ci aiuterà a garantire pari opportunità di crescita e sviluppo per tutti.

Perché la Parità di Genere è Importante per Noi

Vogliamo che **talento, merito e competenza** siano gli unici fattori determinanti nella crescita professionale, indipendentemente dal genere. La diversità è un valore e un motore di innovazione che vogliamo valorizzare ogni giorno nei nostri processi aziendali.

- Con il nostro impegno, vogliamo costruire un modello culturale che:
- Promuova una **leadership inclusiva** e un accesso equo alle opportunità.
- Assicuri una **retribuzione equa** per ruoli e responsabilità equivalenti.
- Sostenga la **genitorialità e il work-life balance**, riconoscendo l'importanza della vita privata.
- Preveda e contrasti **ogni forma di abuso e molestia**, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

Le Nostre Aree di Intervento

Il nostro sistema di gestione per la parità di genere si basa su sei aree chiave:

- **Cultura e strategia** – Diffondere una cultura aziendale inclusiva.
- **Governance** – Assicurare leadership e processi decisionali equi.
- **Processi HR** – Garantire selezione, sviluppo e crescita professionale senza discriminazioni.
- **Opportunità di carriera** – Favorire l'accesso a ruoli di responsabilità per tutti.
- **Equità retributiva** – Monitorare e ridurre eventuali disparità salariali.
- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro** – Offrire supporto concreto ai lavoratori.

Azioni Concrete per il Cambiamento

Abbiamo identificato alcune **aree prioritarie** in cui vogliamo intervenire con azioni chiare e misurabili:

Selezione e Assunzione

Selezioniamo e assumiamo i candidati **basandoci esclusivamente su competenze e merito**, senza discriminazioni legate al genere, allo stato civile o alla genitorialità. Crediamo che una forza lavoro bilanciata sia essenziale per il successo dell'azienda.

Crescita e Sviluppo della Carriera

Offriamo a tutti i dipendenti **pari opportunità di crescita**, monitorando che le promozioni siano distribuite in modo equo e trasparente. I percorsi di sviluppo sono chiari, accessibili e aperti a chiunque voglia migliorare le proprie competenze.

Equità Salariale

Ci impegniamo a garantire che la **retribuzione sia equa e trasparente**, basata su ruoli e responsabilità e non su altri fattori discriminanti. Ogni dipendente ha il diritto di conoscere i criteri retributivi e segnalare eventuali disparità.

Sostegno alla Genitorialità

Promuoviamo misure concrete per aiutare i genitori, tra cui:

- **Congedo di paternità e maternità** supportato e incentivato.
- **Programmi di reinserimento** per chi rientra dopo un congedo.
- **Flessibilità lavorativa** per agevolare la gestione della vita privata.

Work-Life Balance

Vogliamo che ogni dipendente possa conciliare il lavoro con la propria vita personale, offrendo soluzioni di **smart working, orari flessibili e strumenti digitali** per lavorare in modo efficiente anche da remoto.

Prevenzione di Abusi e Molestie

Abbiamo una **politica di tolleranza zero** contro ogni forma di molestia, abuso o discriminazione. Garantiamo un sistema sicuro per segnalare eventuali episodi, proteggendo chi denuncia e intervenendo in modo tempestivo con azioni correttive.

Misurare i Risultati e Migliorare Continuamente

Per garantire un miglioramento costante, monitoriamo i progressi attraverso **dati, questionari e audit interni**, raccogliendo il feedback dei nostri dipendenti per adattare le politiche aziendali alle loro reali esigenze.

Il Nostro Impegno per il Futuro

La parità di genere non è un punto di arrivo, ma un **percorso continuo di crescita e miglioramento**. Tutti noi, dai vertici aziendali ai dipendenti, abbiamo un ruolo fondamentale nel costruire un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle persone.

Insieme, possiamo fare la differenza.