

Oggetto: informativa ai sensi dell'art. 13 GDPR – Informativa Dipendenti

PREMESSA

Nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. 196/03 ss.mm.ii., la informiamo che R-Impresa S.r.l., in qualità di Titolare del Trattamento intende acquisire, o già detiene, dati personali che La riguardano, eventualmente rientrati anche nella categoria dei dati relativi alla salute, o giudiziari e ciò al fine di costituire, regolare ed adempiere tutte le obbligazioni derivanti dalla legge e dal rapporto contrattuale di lavoro subordinato con la nostra Società.

COME R-IMPRESA TRATTA I DATI DEI SUOI DIPENDENTI

I dati personali da Lei forniti, o che si impegna a fornirci all'atto dell'assunzione, saranno:

- A. solo quelli strettamente necessari per la costituzione, la regolazione e l'adempimento di tutte le obbligazioni derivanti dalla legge e dal rapporto contrattuale di lavoro subordinato con la nostra Società;
- B. trattati in modo lecito, secondo correttezza, e nel pieno rispetto della normativa vigente;
- C. raccolti con esattezza e, se necessario, aggiornati;
- D. trattati in modo pertinente e completo, per scopi determinati e legittimi, e nei limiti delle finalità per le quali sono raccolti;
- E. conservati per il tempo necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati e comunque per un periodo non superiore a 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

LE FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I suoi dati personali saranno trattati per le seguenti finalità:

- A. finalità contabili-amministrative, ai fini della gestione dei rapporti con enti di previdenza ed assistenza, dei rapporti con l'amministrazione finanziaria e con istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni e per adempiere ad ogni obbligo di legge connesso con la prestazione svolta per il Titolare;
- B. legittimi controlli sull'attività lavorativa, così come sulle attività delle persone autorizzate al trattamento di dati personali, che il Titolare si riserva di effettuare;
- C. finalità di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Ciò premesso, La preghiamo di leggere attentamente e sottoscrivere la seguente informativa di cui Le viene rilasciata copia.

R-Impresa S.r.l., con sede legale in Brescia, via Aldo Moro 44, quale Titolare del trattamento dei Suoi dati, La informa che:

- 1) il conferimento da parte Sua dei dati personali e particolari che La riguardano è necessario per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro subordinato con la nostra società; a tal fine, Lei dovrà comunicarci i Suoi dati

anagrafici e quelli dei familiari a Suo carico, o quelli dei componenti il nucleo familiare, la Sua residenza ed eventuale domicilio, i titoli di studio posseduti, l'eventuale appartenenza a categorie protette, il proprio stato occupazionale, gli estremi del Suo conto corrente bancario, nonché copia del certificato del casellario giudiziale penale relativo ai Suoi carichi pendenti ed ogni altra documentazione di cui la nostra società necessita ai fini di cui sopra.

- 2) Lei potrà rivolgere al Titolare del trattamento qualsiasi richiesta in ordine all'esercizio dei diritti previsti riportati in calce alla presente informativa per Sua opportuna conoscenza ("*Diritti dell'interessato*").

CHI TRATTERÀ I SUOI DATI

Il trattamento dei Suoi dati sarà effettuato esclusivamente dalle persone autorizzate al trattamento addette all'ufficio amministrazione.

Ogni dato che La riguarda, anche se di natura valutativa, inclusi i dati idonei a rivelare *l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose* (ad esempio ai fini della fruizione di particolari festività religiose), *filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche* (ad esempio, per la richiesta di permessi e/o aspettativa per cariche pubbliche elettive), *l'adesione a sindacati* (ad esempio: assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote da corrispondere a favore di associazioni sindacali), nonché i *dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale* (ad esempio: documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e conseguente situazione di invalidità, certificati relativi ad assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'inidoneità a determinate mansioni, eventuale presenza di soggetti inabili al lavoro ai fini del riconoscimento dell'assegno per il nucleo familiare), ed inoltre le eventuali variazioni degli stessi che Lei in futuro comunicherà alla nostra Società, sono necessari per la corresponsione di tutti gli emolumenti retributivi, inclusi assegni, premi, eventuali liberalità e benefici accessori, per la registrazione degli orari di entrata e di uscita, permessi, ferie, assenze, per ogni valutazione inerente al rapporto di lavoro, nonché per ogni altro adempimento contrattuale e/o di legge.

DESTINATARI E TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Tali dati sono altresì necessari per procedere agli adempimenti amministrativi e di legge in materia fiscale e di previdenza ed assistenza, anche complementare e/o integrativa, nonché per ottemperare alle disposizioni e alle prescrizioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e di tutela della salute, e comporterà la comunicazione dei suddetti dati ad istituti previdenziali ed assistenziali, quali, ad esempio:

- I.N.P.S. ed I.N.A.I.L.,
- C.A.F.
- Imprese e Associazioni di Categoria,
- ufficio di collocamento e altre amministrazioni ed enti pubblici,
- fondi di previdenza integrativa, società di assicurazione e istituti di credito.

Al momento dell'assunzione o nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, R-Impresa potrà venire a conoscenza e procedere al trattamento di dati personali idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi delle disposizioni vigenti del codice di procedura penale. Tali dati saranno eventualmente trattati e comunicati soltanto in forza di espressa disposizione di legge e nel rispetto delle autorizzazioni rilasciate dal Garante per la protezione dei dati personali.

R-IMPRESA S.R.L.

Sede legale e amministrativa: VIA ALDO MORO, 44 - 25124 BRESCIA (Bs)
Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. – Registro imprese Bs C.F./P.I. 03556940983
Tel. +39 0302421702 Cell. +39 3911002160
Sito web: www.r-impresa.it mail: direzione@r-impresa.it



I dati da Lei forniti potranno essere comunicati per finalità di gestione del rapporto di lavoro, a consulenti, società per la gestione e manutenzione dei sistemi informativi, dei software e delle banche dati della nostra Società, in stretta connessione con l'adempimento di tali compiti ed attività o, altrimenti, su Sua richiesta, per assicurazioni volontarie e forme di previdenza complementare e/o integrativa.

Per tutte le finalità sopra indicate nella presente informativa i Vostri dati potranno essere comunicati anche all'estero, all'interno e all'esterno dell'Unione Europea, nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente, previa verifica che il Paese in questione garantisca un livello di protezione "adeguato".

L'elenco dei Responsabili esterni per il trattamento dei dati personali è disponibile presso la sede legale di R-Impresa S.r.l.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

I Suoi dati saranno raccolti, trattati e aggiornati su supporto elettronico o cartaceo con l'osservanza delle misure di sicurezza stabilite dalla normativa vigente.

Il Suo nominativo potrà essere inserito in elenchi telefonici, fax e di posta elettronica aziendale e Lei potrà ricevere comunicazioni periodiche in forma telematica o cartacea riservate ai dipendenti.

All'atto della cessazione, per qualsivoglia ragione, del rapporto di lavoro con Lei in essere, la nostra Società conserverà i dati suddetti esclusivamente per le seguenti finalità:

- riscontro delle richieste di enti e autorità per la verifica degli adempimenti di legge;
- riscontro delle Sue richieste di accesso e/o verifica degli adempimenti contrattuali con Lei in essere;
- legittima tutela, giudiziale e stragiudiziale, dei diritti e delle facoltà della scrivente derivanti dal rapporto di lavoro subordinato con Lei intercorso.

La informiamo, quindi, che la mancata comunicazione dei dati sopra citati e/o l'eventuale Sua successiva opposizione al trattamento degli stessi potrà impedire l'instaurazione o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la società.

La preghiamo di restituirci, al più presto, la presente informativa sottoscritta per ricevuta e debita conoscenza della suesposta normativa, nonché per espresso consenso al trattamento dei Suoi dati personali.

I SUOI DIRITTI IN QUALITÀ DI INTERESSATO

Si precisa che nella Sua qualità di interessato, in qualsiasi momento Lei potrà chiedere:

- a) l'accesso ai Suoi dati personali ai sensi dell'art. 15 GDPR;
- b) la loro rettifica in caso di inesattezza ai sensi dell'art. 16 GDPR;
- c) la cancellazione dei dati a Lei riferibili ai sensi dell'art. 17 GDPR;
- d) la limitazione del trattamento ai sensi dell'art. 18 GDPR;
- e) il diritto di opposizione al trattamento dei Suoi dati ove ricorrano i presupposti ai sensi dell'art. 21 GDPR;
- d) il diritto alla portabilità dei dati, ossia di ricevere in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali forniti ai sensi dell'art. 20 GDPR.

Per quanto non espressamente previsto dalle disposizioni qui richiamate si rimanda integralmente alla normativa in vigore

in tema Privacy.

Inoltre, è possibile per l'interessato proporre reclamo all'Autorità Garante dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR.

Dichiaro di aver letto con attenzione e di aver compreso tutte le informazioni fornite come sopra dal Titolare del trattamento, ai sensi della normativa vigente.

Brescia, Data

Firma del dipendente

Il Titolare del Trattamento

CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI

L'interessato dichiara di aver preso visione dell'Informativa Privacy di cui sopra. Più in particolare, l'interessato prende atto del fatto che il mancato conferimento dei dati per le finalità di cui al n. 3, lett. a) e b) comporta l'impossibilità da parte della Società di fornire le prestazioni, i servizi e/o i prodotti di cui ai rapporti con Voi in essere o di quelli futuri.

Luogo e data

L'interessato

L'interessato rilascia consenso espresso per lo svolgimento delle attività di cui alla lettera c) del punto 3 della presente informativa, e precisamente:

- per le attività di invio di newsletter

- Do il consenso
- Nego il consenso

Tale consenso è facoltativo e revocabile in ogni momento tramite invio di richiesta di disdetta.

Luogo e data

L'interessato
